

Αιχμές

Αν η Κυβέρνηση θέλει να πιστέψουμε ότι το τέλος των μνημονίων σημαίνει:

- την διατήρηση της περικοπής του κατώτερου μισθού και της πιθανής επαναφοράς μιας μικρής αύξησης των 25 ευρώ
- του αντεργατικού νομοθετικού πλαισίου που διαμορφώθηκε μέσα στα μνημόνια
- των περικοπών στις συντάξεις όσων συνταξιοδοτούνται με το νόμο Κατρούγκαλου
- το πάγωμα των κουτσουρεμένων μισθών και των περικοπών για τους εργαζόμενους στο δημόσιο
- της μείωσης του αφορολόγητου και της αύξησης του ΦΠΑ
- τους πλειστηριασμούς της πρώτης κατοικίας
- την πληρωμή του δυσβάστακτου και παράνομου χρέους για μια ζωή...

τότε μάλλον η κυβέρνηση αναζητά τους σύγχρονους λωτοφάγους που θα μαγευτούν από τα μνημονιακά της μέτρα και θα εγκαταλείψουν τον αγώνα για την ανατροπή των μνημονιακών δεσμεύσεων με αποτέλεσμα να μην φτάσουν ποτέ στην Ιθάκη.

σε αυτό το φύλλο

- **Διεκδικητικό πλαίσιο για το 2019** σελίδα 2
- **Γιατί ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας** σελίδα 3
- **Γενικές Συνελεύσεις για να ακουστεί η φωνή μας** σελίδα 3
- **Η Εργατική Νομοθεσία και η κ. Αχτσιόγλου** σελίδα 4
- **35ωρο - 4η βάρδια είναι δίκαια, τα απαιτούμε** σελίδα 4



με τους αγώνες μας να "σπάσουμε" την πολιτική της λιτότητας

Μπορεί η Κυβέρνηση να μιλά για το τέλος των μνημονίων όμως το αφήγημα αυτό έχει πολύ μικρή σχέση με την σκληρή πραγματικότητα.

Είναι χαρακτηριστικό ότι το σύνολο του αντεργατικού νομοθετικού πλαισίου που διαμορφώθηκε τα τελευταία 8 χρόνια παραμένει ανέπαφο και οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να βιώνουν δύσκολες μέρες.

Ούτε συζήτηση για την επαναφορά του κατώτερου μισθού στα 751, καμία διάθεση για αποκατάσταση των καρατομημένων συντάξεων.

Ειδικότερα στο δημόσιο, η κυβέρνηση σφυριρίζει αδιάφορα στο αίτημα για αποκατάσταση των μισθών, στην επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού και των ωρών εργασίας στα επίπεδα που ήταν πριν τα μνημόνια. Αντίθετα, καθημερινά οι εργαζόμενοι υφίστανται μια φορολογική επιδρομή μέσω της μείωσης του αφορολόγητου και του ληστρικού ΕΝΦΙΑ ενώ προ

των πυλών βρίσκεται και η επιχείρηση περικοπής του ανθυγιεινού.

Οι εργαζόμενοι στην υγεία συνεχίζουν να υφίστανται τις συνέπειες αυτής της πολιτικής, αφού το εισόδημα τους βρίσκεται στον «πάτο», ενώ οι εργασιακές συνθήκες εξαιτίας της υποστελέχωσης δεν βελτιώνονται.

Το ΜΕΤΑ Υγειονομικών προτείνει στο ΓΣ της ΠΟΕΔΗΝ ένα συνεκτικό πλαίσιο διεκδικήσεων που περιλαμβάνει αυξήσεις στους μισθούς, μείωση των ωρών εργασίας και διασφάλιση εργασιακών δικαιωμάτων μέσω της υπογραφής ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η πρόταση αυτή πρέπει να αποτελέσει θέμα συζήτησης στις γενικές συνελεύσεις των σωματείων και αγωνιστικών κινητοποιήσεων διάρκειας. Μόνο έτσι η πολιτική της λιτότητας μπορεί να σπάσει και να αντιμετωπιστούν τα δίκαια εργατικά αιτήματα.

www.ygeionomikoι.gr
η μαχητική φωνή στο διαδίκτυο
των εργαζομένων σε υγεία και πρόνοια

Αυξήσεις στους μισθούς, λιγότερη δουλειά



Μέσα στα 8 τελευταία χρόνια της μνημονιακής κόλασης οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και κατ' επέκταση και οι εργαζόμενοι στην υγεία και την πρόνοια είδαν τους μισθούς τους να εξανερμίζονται, τις συνθήκες εργασίας να χειροτερεύουν και τις ώρες που εργάζονται να αυξάνονται.

Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι στην υγεία είδαν τους μισθούς τους να μειώνονται πάνω από 40% αφού εκτός από τις περικοπές στους μισθούς και στα επιδόματα, το πάγωμα της μισθολογικής εξέλιξης, απώλεσαν τον 13ο και 14ο μισθό. Οι ασφαλιστικές τους εισφορές αυξήθηκαν σημαντικά και ταυτόχρονα έχασαν ένα ακόμα μέρος του εισοδήματός τους από την αύξηση στη φορολογία στο εισόδημα και το ΦΠΑ. Οι συνθήκες εργασίας επιδεινώθηκαν αφού οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να προσφέρουν τις υπηρεσίες που έχουν ανάγκη οι ασθενείς και οι πολίτες παρά το γεγονός ότι το προσωπικό, εξαιτίας των συνταξιοδοτήσεων και της απουσίας νέων προσλήψεων, μειώθηκε δραματικά. Οι ώρες εργασίας αυξήθηκαν

από 37,5 σε 40 ώρες, τη στιγμή που οι συνθήκες κάτω από τις οποίες παρέχουν υπηρεσίες οι εργαζόμενοι στην υγεία και την πρόνοια είναι ανθυγιεινές και ιδιαίτερα δύσκολες.

Η κυβέρνηση μιλά για δίκαια αιτήματα που γίνονται πράξη ενώ την ίδια ώρα αρνείται να συζητήσει την αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο

Την ίδια τακτική ακολουθεί η πολιτική ηγεσία του υπ. Υγείας απέναντι στα αιτήματα για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, μονιμοποίηση των συμβασιούχων και μείωση των ωρών εργασίας με στόχο την βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Μπροστά σε αυτή την κατάσταση υπάρχει ανάγκη τα συνδικάτα να διαμορφώσουν ένα συνεκτικό διεκδικητικό πλαίσιο αιτημάτων που να θέτουν στο επίκεντρο τις αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις, την βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και την μείωση του χρόνου εργασίας, την αύξηση του αφορολόγητου στα

12.000 €, την κατάργηση των αντεργατικών και αντιστασιακών νόμων, το σταμάτημα των πλειστηριασμών της λαϊκής κατοικίας, την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων, λεφτά για τις κοινωνικές υπηρεσίες και όχι για το κεφάλαιο.

Το META Υγειονομικών θεωρεί ότι για το χώρο της υγείας είναι ώριμα τα αιτήματα για:

- Αυξήσεις στο βασικό μισθό από 780 στα 860 € με αντίστοιχη αύξηση σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια. Νέο μισθολόγιο το 2019 για να αποκατασταθούν οι απώλειες και να αρθούν οι αδικίες. Καταβολή του δώρου Χριστουγέννων το 2018 και επαναφορά του 13ου και 14 μισθού.

- Καμιά περικοπή, αντίθετα διπλασιασμό του ανθυγιεινού επιδόματος και επέκτασή του στο σύνολο των εργαζομένων στην υγεία και την πρόνοια. Επέκταση του θεσμού των Βαρέων Ανθυγιεινών χωρίς καταβολή επασφάλιστρου για τα προηγούμενα έτη εργασίας.

- Μείωση τώρα των ωρών εργασίας στις 37,5 με στόχο το 35ωρο. Δημιουργία 4ης βάρδιας στα Νοσοκομεία.

- Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, μονιμοποίηση των συμβασιούχων με την μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου. Κατάργηση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων.

- Υπογραφή ειδικής συλλογικής σύμβασης που θα ρυθμίζει την μείωση των ωρών εργασίας, τις άδειες του προσωπικού και θα διασφαλίζει ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια καθώς και την τήρηση του νομοθετικού πλαισίου για τα ωράρια, τις άδειες και τις ημέρες ανάπαυσης.

- Όχι στις περικοπές στις παροχές υγείας. Δημόσια δωρεάν υγεία — πρόνοια για όλους. Χρηματοδότηση της υγείας από τον κρατικό προϋπολογισμό που να καλύπτει τις λειτουργικές ανάγκες των μονάδων υγείας και Πρόνοιας.

που θέλουν η επιτροπή να προτείνει περικοπές σε κατηγορίες καθώς επίσης και κατηγοριοποίηση στην χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος. Αυτό το κρυφτούλι από την πλευρά της κυβέρνησης θέτει την υποχρέωση στα συνδικάτα να κινηθούν αποφασιστικά για να διασφαλίσουν την χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος



ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ συνεχίζεται το κρυφτούλι με το πόρισμα της επιτροπής

Σοβαρά ερωτηματικά προκαλεί η άρνηση της κυβέρνησης να δώσει στα συνδικάτα την πρόταση της επιτροπής για το ανθυγιεινό επίδομα. Πολύ περισσότερο όταν κυκλοφορούν φήμες



γιατί ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ο θεσμός των ειδικών συλλογικών συμβάσεων στο δημόσιο, μέσω των οποίων θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν θέματα που σχετίζονται με πλευρές των όρων εργασίας, πολύ λίγο έχουν "αξιοποιηθεί" από τα συνδικάτα του δημοσίου.

Ίσως ο χώρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «πρωτοπορεί» σε αυτό το ζήτημα αφού εδώ και χρόνια έχει υπογράψει αρκετές συμβάσεις που καλύπτουν τόσο τους μόνιμους όσο και εργαζόμενους με σχέσεις εργασίας ιδ. Δικαίου.

Έτσι, στην πλειονότητα των περιπτώσεων, η "αντιμετώπιση" τέτοιων ζητημάτων έχει εκχωρηθεί στην κυβέρνηση μέσω νομοθετικών παρεμβάσεων. Βεβαίως η συζήτηση αυτή πολύ λίγο έχει γίνει στο χώρο της υγείας, ούτε βεβαίως από την ομοσπονδία έχει τεθεί τέτοιο ζήτημα.

Το θέμα αυτό έχει τεθεί κατά καιρούς στο χώρο της υγείας χωρίς ποτέ η ΠΟΕΔΗΝ να ασχοληθεί ουσιαστικά με αυτό το ζήτημα.

Το ΜΕΤΑ Υγειονομικών θεωρεί ότι έστω και με καθυστέρηση, αυτή η δυνατότητα πρέπει να αξιοποιηθεί και να αποτελέσει ένα ακόμα όπλο στον αγώνα των εργαζομένων και των συνδικάτων,

Ενδεικτικά, ζητήματα όπως οι ώρες εργασίας, το θέμα του χρόνου ανάπαυσης, ο θεσμός και η έκταση των αδειών, τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας σε συνδυασμό με μέτρα προστασίας της υγείας των εργαζομένων αλλά και θέματα που σχετίζονται με τις υπηρεσιακές μετακινήσεις θα μπορούσαν να αποτελέσουν αιτήματα διεκδίκησης και θέματα που θα αντιμετωπίζονταν μέσω μιας ειδικής συλλογικής σύμβασης.

Η ειδική συλλογική σύμβαση θα μπορούσε επίσης να διευκρινίσει ζητήματα που έχουν θεσμοθετηθεί και με διάφορα τερτίπια δεν εφαρμόζονται σε υπηρεσίες του δημοσίου όπως πολύ συχνά συμβαίνει και σε χώρους της υγείας και της πρόνοιας.

Η προβολή και η διεκδίκηση μιας ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας θα μπορούσε να φέρει στην επιφάνεια «ξεχασμένα» αιτήματα που το υγειονομικό κίνημα είχε διαμορφώσει στην πορεία του χρόνου και σήμερα δεν τίθεται από το συνδικαλιστικό κίνημα ως προτεραιότητας πάλης.

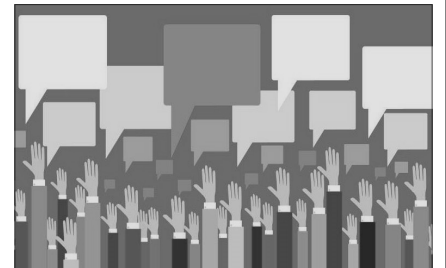
Απαιτεί επεξεργασία θέσεων που σήμερα λείπει από το συνδικαλιστικό κίνημα των υγειονομικών.

Το θέμα είναι αν αυτό γίνεται από την πλειοψηφία των παρατάξεων της Ομοσπονδίας ή αρκούνται στην πεπατημένη των γενικών διακηρύξεων που οδηγεί την μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων στην αδράνεια και την απογοήτευση.

Γενικές Συνελεύσεις για να ακουστεί η φωνή των εργαζομένων

Το γενικευμένο κλίμα απογοήτευσης που κυριάρχησε μετά το 2015 εξαιτίας της προσχώρησης και αυτής της κυβέρνησης στο μνημονιακό στρατόπεδο, διέυρυνε τη δυσπιστία απέναντι στις συλλογικές λειτουργίες και απομάκρυνε τους εργαζόμενους από τα συνδικάτα.

Οι συλλογικές διαδικασίες (Γενικές Συνελεύσεις, συγκεντρώσεις, κινητοποιήσεις) υποβαθμίστηκαν αφού στους εργαζόμενους κυριάρχησε η αντίληψη ότι τίποτα δεν μπορεί να αλλάξει.



Έχει περάσει όμως αρκετό χρονικό διάστημα από το αρχικό σοκ και σήμερα διαφαίνεται η ανάγκη οι εργαζόμενοι να θέσουν ξανά τα δικά τους αιτήματα..

Αν το υγειονομικό κίνημα θέλει σοβαρά να προβάλλει τα αιτήματα των εργαζομένων στην υγεία και να έχει σοβαρές πιθανότητες ο αγώνας αυτός να είναι νικηφόρος, δεν μπορεί να υποτιμήσει αυτόν τον παράγοντα.

Γι' αυτό απαιτείται, πολύ περισσότερο από ποτέ, να ακουστεί η φωνή των εργαζομένων και η απόφαση για τα αιτήματα και τις μορφές δράσης να γίνουν δική τους υπόθεση.

Ο μοναδικός δρόμος για να συμβεί αυτό είναι η οργάνωση μαζικών Γενικών Συνελεύσεων στα Σωματεία στις οποίες θα συζητηθεί το διεκδικητικό πλαίσιο για την επόμενη περίοδο και θα αποφασιστούν κινητοποιήσεις.

Η περίοδος των αμυντικών κινήσεων, των αποκαλύψεων και των ακτιβισμών, έχει τα όριά της και μάλλον έφτασε στο τέλος της.

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

η κ. Αχτσιόγλου

"ξέχασε" το Δημόσιο

Η πολιτική ηγεσία του υπ. Εργασίας επαίρεται ότι κάνει ότι μπορεί για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας στον ιδιωτικό τομέα επειδή οι παραβιάσεις έχουν γίνει καθεστώς. Αυτές οι δηλώσεις κάθε άλλο παρά ειλικρινείς είναι, αφού παραμένει ξηλωμένο το εργατικό δίκαιο που χτυπήθηκε με νομοθετικές παρεμβάσεις την περίοδο των μνημονίων και την ίδια ώρα το υπ. Εργασίας κλείνει τα μάτια στις διαρκείς παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας στο δημόσιο.

Η περίπτωση των νοσοκομείων είναι χαρακτηριστική αφού η νομοθεσία που ισχύει για τον χρόνο εργασίας, τις ημέρες ανάπαυσης, τα μέσα προστασίας και για την υγιεινή και ασφάλεια, παραβιάζονται συστηματικά. Είναι λοιπόν υποκρισία η κ. Αχτσιόγλου να βγάζει πύρινους λόγους και να απειλεί την εργοδοσία δήθεν με κυρώσεις και την ίδια ώρα το δημόσιο να παραμένει στο απυρόβλητο.

Το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ) που είναι αρμόδιο για τους ελέγχους στους χώρους εργασίας, πέρα από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει λόγω της χαμηλής στελέχωσης, δεν έχει την αρμοδιότητα να πραγματοποιήσει ελέγχους στους χώρους του δημοσίου και να επιβάλει κυρώσεις για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η επέκταση της αρμοδιότητας του ΣΕΠΕ για ελέγχους στους χώρους εργασίας του δημοσίου για τους μόνιμους εργαζόμενους και η δυνατότητα επιβολής κυρώσεων όταν οι διοικήσεις παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία, πρέπει να αποτελέσει βασικό αίτημα του Συνδικαλιστικού κινήματος. Το αίτημα αυτό πρέπει να συνδυαστεί και με την διεκδίκηση της ολικής επαναφοράς του εργατικού δικαίου που «ξηλώθηκε» με νομοθετικές παρεμβάσεις στην περίοδο των μνημονίων.



35ωρο - 4η βάρδια

είναι δίκαια, τα απαιτούμε

Η μείωση του χρόνου εργασίας και η εφαρμογή του 35ωρου αποτέλεσε πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος τα χρόνια πριν την εφαρμογή των μνημονίων. Στο χώρο της υγείας τα αιτήματα αυτά είχαν συνδυαστεί με τη δημιουργία 4ης βάρδιας στα νοσοκομεία.

Αντί γι' αυτό, τα προηγούμενα χρόνια είχαμε μέσα από την ψήφιση μνημονιακών διατάξεων την αύξηση των ωρών εργασίας από 37,5 στις 40 ώρες τη βδομάδα. Μάλιστα, η αύξηση των ωρών εργασίας νομοθετήθηκε παρά τη συρρίκνωση του προσωπικού στα νοσοκομεία, με αποτέλεσμα η εντατικοποίηση της εργασίας να γράψει "κόκκινο".

Το συνδικαλιστικό κίνημα των υγειονομικών πρέπει να επαναφέρει στο τραπέζι το αίτημα της μείωσης του χρόνου εργασίας άμεσα στις 37,5 ώρες τη βδομάδα με προοπτική την καθίερωση του 35ωρου και της 4ης βάρδιας.

Το αίτημα είναι δίκαιο και όπως δημαγωγικά λέει η κυβέρνηση μπορεί να γίνει πράξη αφού οι συνθήκες εργασίας είναι ιδιαίτερα σκληρές, ο χώρος και τα επαγγέλματα είναι βαριά και ανθυγιεινά και οι εργαζόμενοι παρέχουν υπηρεσίες σε βάρδιες. Δεν μπορεί, ενδεικτικά το νοσηλευτικό προσωπικό, αλλά και κλάδοι που εργάζονται κάτω από δύσκολες συνθήκες και σε βάρδιες να συνεχίσουν να δουλεύουν 40 ώρες την βδομάδα.

Το αίτημα αυτό μπορεί να συμπεριληφθεί σε ένα σχέδιο ειδικής συλλογικής σύμβασης μέσα στην οποία μπορούν επίσης να περιέχονται ζητήματα που σχετίζονται με τις συνθήκες εργασίας και τα μέσα προστασίας, τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, την εφαρμογή της νομοθεσίας για το χρόνο ανάπαυσης, ζητήματα που σχετίζονται με τις μεταθέσεις του προσωπικού κλπ.

Το ΜΕΤΑ Υγειονομικών θα θέσει το ζήτημα αυτό στο Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕΔΗΝ και θα ζητήσει η ομοσπονδία να το συμπεριλάβει στο διεκδικητικό πλαίσιο που θα διαμορφώσει για τη νέα συνδικαλιστική χρονιά.

website: www.ygeionomikoi.gr email: metaygeionomikon@gmail.com

www.facebook.com/metaygeionomikon/