

Αιχμές

Η αποκάλυψη ότι ανάμεσα στα 11 χιλιάδες ακίνητα που έχουν ενταχθεί στο υπερταμείο αποκρατικοποιήσεων βρίσκονταν και αρκετά νοσοκομεία και μονάδες υγείας, έσκασε σαν βόμβα και πυροδότησε αντιδράσεις.

Η πολιτική ηγεσία του Υπ. Υγείας, αμήχανη στην αρχή, επιχείρησε να τα συγκαλύψει. Στη συνέχεια όμως αναγκάστηκε να παραδεχτεί ότι η ένταξη ήταν γεγονός. Τότε επιστρατεύτηκαν διάφορες δικαιολογίες όπως ότι αυτό δεν προβλέπεται από το νόμο ή ακόμα πως η ένταξη των νοσοκομείων επρόκειτο απλώς για ένα λάθος που θα διορθωθεί..

Στο εύλογο ερώτημα που τίθεται, για το ποιά νοσοκομεία περιέχονται στον κατάλογο καθώς και για τις ενέργειες που σκοπεύει να προβεί προκειμένου αυτά να βγουν από το σχετικό κατάλογο, το υπ. Υγείας απαξίωσε να απαντήσει.

Όλα αυτά δείχνουν ότι τα πρόβλημα παραμένει και απαιτείται κινήσεις που θα ανατρέψουν τους κυβερνητικούς σχεδιασμούς που στοχεύουν όχι μόνο στα νοσοκομεία αλλά και στο ένα μεγάλο μέρος της δημόσιας περιουσίας να βγει στο σφυρί.

σε αυτό το φύλλο

- **Για την ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας** σελίδα 2
- **Τραυματισμοί, παράνομα τα αλλότρια καθήκοντα** σελίδα 3
- **Φορολογικοί παράδεισοι και «Εθνικοί ευεργέτες»**, σελίδα 3
- **«Άφαντες» οι νοσηλευτικές επιτροπές** σελίδα 4
- **Ενδοεπικοινωνία: το τηλέφωνο είναι εκτός λειτουργίας** σελίδα 4



Τι δεν καταλαβαίνεις; Μας γύρισαν την πλάτη!

Την πλάτη γυρίζει η Κυβέρνηση στα αιτήματα που θέτουν τα συνδικάτα των εργαζομένων στο Δημόσιο για αυξήσεις στους μισθούς, αποκατάσταση των απωλειών στο εισόδημα και στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα.

Ο κ. Τσακαλώτος ήταν αποκαλυπτικός στις συναντήσεις που είχε με την ΑΔΕΔΥ και τις Ομοσπονδίες. Ανέφερε ότι δεν μπορούν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο να προσδοκούν επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν πριν το τέλος του 2022. Απέκλεισε κάθε πιθανότητα επαναχορήγησης του 13ου και 14ου μισθού και άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο να υπάρξουν περικοπές σε κατηγορίες εργαζομένων που παίρνουν το ανθυγιεινό επίδομα. Αρνητικός στάθηκε επίσης και στο αίτημα να επεκταθεί ο θεσμός των Βαρών ανθυγιεινών στους κλάδους που είναι ενταγμένοι στον ιδιωτικό τομέα.

Την ίδια αρνητική στάση στα αιτήματα για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, την μονιμοποίηση των συμβασιούχων και την επαρκή χρηματοδότηση της υγείας, αντιμετώπισαν και τα συνδικάτα των εργαζομένων στα Νοσοκομεία από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας.

Το θράσος με το οποίο αντιμετωπίζει η κυβέρνηση τα αιτήματα των εργαζομένων στο δημόσιο και στην υγεία, ενισχύεται από την κινηματική άπνοια που κυριαρχεί στους χώρους εργασίας. Όσο οι διεκδικήσεις μας περιορίζονται και ανατίθεται στα δικηγορικά γραφεία, όσο η μοιρολατρία και η απογοήτευση κυριαρχούν, τόσο η κυβερνητική αδιαλλαξία θα ενισχύεται και θα ανοίγει η όρεξη στην Κυβέρνηση όχι μόνο να μην δίνει λύσεις αλλά να προχωρά και σε νέες περικοπές σε δικαιώματα και παροχές.

www.ygeionomikoι.gr
η μαχητική φωνή στο διαδίκτυο
των εργαζομένων σε υγεία και πρόνοια

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Καθυστερημένα "συζητούν" την πρόταση του ΜΕΤΑ Υγειονομικών



Η πρόταση του **ΜΕΤΑ Υγειονομικών** προκειμένου η Ομοσπονδία να ανοίξει ως θέμα την κατάθεση, διεκδίκηση και υπογραφή ειδικής συλλογικής σύμβασης είχε αγνοηθεί με πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα την απώρριψη συνολικά της πρότασης μας στο Γενικό Συμβούλιο που έγινε τον Σεπτέμβριο στη Θεσσαλονίκη ενόψει της κινητοποίησης για την ΔΕΘ.

Η αγνόηση της από την πλευρά της πλειοψηφίας (ΔΗΣΥ - ΔΑΚΕ) αλλά και από άλλες παρατάξεις φαίνεται ότι σταμάτησε, όταν έγινε γνωστό ότι δύο Ομοσπονδίες (ΠΟΕ-ΟΤΑ, Ομοσπονδία Περιφερειών) προχώρησαν στην υπογραφή συλλογικής σύμβασης με το αντίστοιχο υπουργείο εσωτερικών.

Τότε ξαφνικά είδαμε από την πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ, χωρίς βεβαίως να συνεδριάσει κανένα όργανο της Ομοσπονδίας, να εκδίδεται ανακοίνωση ότι στάλθηκε έγγραφο στο Υπ. Υγείας προκειμένου να υπάρξει συνάντηση με θέμα την υπογραφή ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Μετά από αυτό, το θέμα ήρθε

στην Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕΔΗΝ όπου η συζήτηση περιορίστηκε όχι τόσο στο περιεχόμενο του σχεδίου ειδικής συλλογικής σύμβασης που θα καταθέσει η ΠΟΕΔΗΝ αλλά στην ανάγκη όταν το θέμα ανοίξει, να αποτελέσει θέμα συζήτησης στα Σωματεία.

Το **ΜΕΤΑ Υγειονομικών** έγκαιρα είχε προτείνει συνοπτικά τη θεματολογία που έπρεπε να συμπεριλαμβάνεται στο περιεχόμενο της ειδικής συλλογικής σύμβασης. Ταυτόχρονα ως **ΜΕΤΑ Υγειονομικών** είχαμε επισημάνει ότι η διεκδίκηση της μπορεί να έχει τύχη μόνο αν αποτελέσει θέμα συζήτησης μέσα στις Γενικές συνελεύσεις των Σωματείων με στόχο να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα καμία ουσιαστική συζήτηση δεν έχει γίνει γύρω από αυτό το ζήτημα.

Θεωρούμε ότι βασικά ζητήματα διεκδίκησης μέσα από το σχέδιο ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας πρέπει να αποτελέσουν:

- Τα ωράρια εργασίας, με στόχο την μείωση τους στην προοπτική δημιουργίας 4ης βάρδιας
- Την διεύρυνση των αδειών σε κατηγορίες προσωπικού
- Την διασφάλιση, διεύρυνση και αύξηση του ανθυγιεινού επιδόματος
- Μέτρα για τους γονείς, την μητρότητα και την παιδική φροντίδα και προστασία
- Ρυθμίσεις για τις εσωτερικές μετακινήσεις που θα διασφαλίζουν την αξιοκρατία
- Την εφαρμογή μέτρων για την υγιεινή και την ασφάλεια και την παροχή μέσων ατομικής προστασίας
- Την οργάνωση της εσωτερικής εκπαίδευσης του προσωπικού και της δυνατότητας πρόσβασης στα συνέδρια.
- Ρυθμίσεις που θα διασφαλίζουν συνδικαλιστικά δικαιώματα και την ενημέρωση των σωματείων για τις αποφάσεις των ΔΣ των Νοσοκομείων.

Το **ΜΕΤΑ Υγειονομικών** θα επαναφέρει το θέμα τόσο στο Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕΔΗΝ καταθέτοντας συγκεκριμένη πρόταση που θα επιδιώξει να αποτελέσει και θέμα συζήτησης στα Διοικητικά Συμβούλια και στις Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων.

Θα επιδιώξει το σχέδιο ειδικής συλλογικής σύμβασης να συζητηθεί σε ειδική συνεδρίαση της Ομοσπονδίας και να αποφευχθούν μονομερείς ενέργειες από την πλευρά της πλειοψηφίας της ΠΟΕΔΗΝ.

Με αυτούς τους όρους μπορούν να διαμορφωθούν οι προϋποθέσεις ώστε συλλογική σύμβαση να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων με στόχο μια νικηφόρα κατάληξη.



13ος - 14ος ΜΙΣΘΟΣ Αντί για διεκδικήσεις εμπόριο ελπίδας

Αντί η πλειοψηφία των συνδικάτων να θέσει ως βασική προτεραιότητα την επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού, προσανατολίζει τους εργαζόμενους στα δικηγορικά γραφεία. Κυβέρνηση και δικηγορικά γραφεία τρίβουν τα χέρια τους αφού η

πρώτη δεν δέχεται καμία πίεση για την επαναφορά των επιδομάτων και οι δικηγόροι από την άλλη πλευρά, θα «τσεπώσουν» από τους δημοσίους υπαλλήλους δεκάδες εκατομμύρια.

Η τακτική αυτή βάζει στα αζήτητα το αίτημα για επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού και ταυτόχρονα «ξελασπώνονται» κάποιοι συμβιβασμένοι συνδικαλιστές πουλώντας ακριβά το εμπόριο ελπίδας.



Παράνομη η ανάθεση αλλότριων καθηκόντων στους τραυματιοφορείς

Οι σοβαρές ελλείψεις σε νοσηλευτικό προσωπικό σε συνδυασμό με μια σειρά αυθαίρετες αποφάσεις από την πλευρά κάποιων διοικήσεων νοσοκομείων, διευθύνσεων νοσηλευτικών υπηρεσιών, είναι η βασική αιτία του φαινομένου της παράνομης ανάθεσης αλλότριων καθηκόντων στο βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό (μεταφορείς ασθενών, βοηθούς θαλάμου, σαβανωτές).

Συγκεκριμένα, σε κάποια νοσοκομεία το βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό, παρά το γεγονός ότι δεν έχει την εξειδίκευση αλλά και την αρμοδιότητα να πραγματοποιεί πράξεις που είναι στην αρμοδιότητα του Νοσηλευτικού προσωπικού, του ασκούνται αφόρητες πιέσεις προκειμένου να ασκεί αλλότρια καθήκοντα. Σε αρκετά μάλιστα νοσοκομεία η άσκηση αλλότριων καθηκόντων από το βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό έχει γίνει καθεστώς. Υπάρχουν περιπτώσεις που όταν κάποιος αρνείται να ασκήσει αυτά τα καθήκοντα δέχεται απειλές από την πλευρά των διοικητικών παραγόντων προκειμένου να καμφθούν οι αντιδράσεις του.

Οι Τραυματιοφορείς αναγκάζονται να προβαίνουν σε νοσηλευτικές και άλλες πράξεις όπως: αφαίρεση foley, τοποθέτηση εξωτερικού καθετήρα, κλύσμα, ορθοπεδικούς γύψους κ.τ.λ. Η ανάθεση αλλότριων καθηκόντων στους μεταφορείς ασθενών, πέρα από το γεγονός ότι είναι παράνομη, εγκυμονεί σοβαρότατους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των ασθενών. Οι πράξεις αυτές απαιτούν συγκεκριμένη εκπαιδευτική βαθμίδα και εξειδίκευση έτσι ώστε να είναι ασφαλείς αλλά και ποιοτικές για τον ασθενή. Επιπρόσθετα, ο κίνδυνος νομικής και πειθαρχικής εμπλοκής των Τραυματιοφορέων σε περιπτώσεις λαθών ή παραλείψεων, είναι μεγάλος αφού τότε κανένας δεν αναλαμβάνει την ευθύνη.

Βεβαίως το πρόβλημα δεν είναι καινούργιο και δυστυχώς όχι μόνο συνεχίζεται. Κατά καιρούς βεβαίως έχουν υπάρξει κάποιες παρεμβάσεις από σωματοειά τόσο σε επιθεωρήσεις εργασίας (που με ευθύνη όλων των κυβερνήσεων δεν έχει αρμοδιότητα για το μόνιμο προσωπικό) αλλά και σε υπηρεσίες του Υπ. Εργασίας οι οποίες σε έγγραφά τους καλούν τα Νοσοκομεία ναβάλουν τέλος στην χρησιμοποίηση των τραυματιοφορέων σε αλλότρια καθήκοντα. Οι αποφάσεις αυτές π.χ. νοσοκομείο Μυτιλήνης, μπορούν να αποτελέσουν ένα ακόμα στήριγμα προκειμένου να μπει τέλος σε αυτή την παράνομη ανάθεση καθηκόντων. Όμως διαχρονικά από την πλευρά της πολιτείας δεν έχει υπάρξει καμία ουσιαστική παρέμβαση προκειμένου η παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας να αντιμετωπιστεί.

Το META Υγειονομικών επανειλημμένα έχει αναφερθεί στο πρόβλημα των αλλότριων καθηκόντων που δεν περιορίζεται μόνο στον κλάδο των τραυματιοφορέων αλλά αφορά και άλλους κλάδους, όπως το νοσηλευτικό προσωπικό ΔΕ. Δυστυχώς οι πλειοψηφίες σε αρκετά σωματοειά αλλά και στην ΠΟΕ-ΔΗΝ είτε αδιαφορούν είτε περιορίζονται σε αποσπασματικές παρεμβάσεις. Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι οι τραυματιοφορείς πρέπει να μένουν απαθείς και να ανέχονται αυτή την παρανομία. Πρέπει να απαιτούν, να ασκούν τα καθήκοντα του κλάδου και να μην υποχωρούν στις πιέσεις. Σε αυτές τις δίκαιες διεκδικήσεις θα βρουν δίπλα τους συμπαράστατη το META Υγειονομικών.

«Εθνικοί ευεργέτες», Κυβέρνηση και φορολογικοί παράδεισοι

Μεγάλο ντόρο έκανε η κυβέρνηση και το κομματικό επιτελείο του ΣΥΡΙΖΑ με αφορμή την αποκάλυψη ότι μια σειρά μεγαλόσχημοι είχαν μεταφέρει τεράστια ποσά σε φορολογικούς παραδείσους με χαρακτηριστικό παράδειγμα τη λίστα Λαγκάρντ, βγάδοντας μάλιστα στη σέντρα τα ονόματα τους. Βεβαίως μετά από λίγο το θέμα «ξεχάστηκε» και φάνηκε καθαρά ότι οι αποκάλυψεις αυτές έγιναν για τα μάτια του κόσμου.

Όμως φαίνεται ότι αυτές οι ευαισθησίες της κυβέρνησης «κάμπτονται» όταν πρόκειται για τους «εθνικούς ευεργέτες» με τους οποίους συμφωνεί να χρηματοδοτήσουν έργα στο χώρο της υγείας.



Πώς αλλιώς να ερμηνεύσουμε το γεγονός ότι από τις συμφωνίες που υπέγραψε με ιδρύματα που σχετίζονται με μεγάλους οικονομικούς παράγοντες για την κατασκευή έργων στο χώρο της υγείας, προκύπτει ότι **οι έδρες αυτών των ιδρυμάτων βρίσκονται σε χώρες που χαρακτηρίζονται ως φορολογικοί παράδεισοι.**

Η μετατόπιση της ηγεσίας του ΣΥΡΙΖΑ στο μνημονιακό στρατόπεδο δεν την μετέλλαξε μόνο στις πολιτικές της θέσεις αλλά την οδήγησε να βλέπει με διαφορετικό μάτι το μεγάλο κεφάλαιο.

Τώρα το χρήμα που μπορεί να ξεκινά από τους φορολογικούς παραδείσους δεν ενοχλεί τις «ευαίσθητες μύτες» των κυβερνητικών στελεχών, αφού αυτή η χρηματοδότηση εξυπηρετεί την επικοινωνιακή πολιτική τους για δήθεν στροφή στην κοινωνία και «ανάταξη» του τομέα της υγείας.

Μήπως και σε αυτό κάνουμε λάθος;

ΕΝΔΟΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ το τηλέφωνο σας είναι εκτός λειτουργίας

Όλοι γνωρίζουμε τη μεγάλη σημασία που έχουν τα υπηρεσιακά φορητά τηλέφωνα ενδοεπικοινωνίας στα Νοσοκομεία. Χρησιμοποιούνται από ένα μεγάλο φάσμα εργαζομένων (Γιατροί – Νοσηλευτές – Τραυματιοφορείς – υπηρεσία καθαριότητας κ.τ.λ.) και είναι απολύτως απαραίτητα για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

Δεν θα ήταν υπερβολή να πούμε ότι τα υπηρεσιακά τηλέφωνα «σώζουν ζωές» αφού διασφαλίζουν την ταχύτατη επικοινωνία π.χ. με τον Αναισθησιολόγο ή τον Τραυματιοφορέα για την έγκαιρη μετάβασή τους σε περιστατικά των οποίων η ζωή «κρέμεται» από μια κλωστή.

Εκτός όμως από αυτές τις περιπτώσεις, τα φορητά τηλέφωνα είναι αναγκαίο καθημερινό εργαλείο για πολλές υπηρεσιακές λειτουργίες και συμβάλουν τα μέγιστα στην έγκαιρη και ποιοτική παροχή υπηρεσιών στον ασθενή. Συμβάλουν επίσης και στη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών, αφού δίνουν τη δυνατότητα για άμεση συνεννόηση μεταξύ των εργαζομένων και της υπηρεσιακής ιεραρχίας.

Κι όμως... Ακόμα και τα τόσο απαραίτητα υπηρεσιακά τηλέφωνα έχουν πέσει θύματα των περικοπών στις δαπάνες. Τα βρίσκεις πλέον με το σταγονόμετρο γιατί τα περισσότερα είναι χαλασμένα και δεν υπάρχουν λεφτά για επισκευή ή αντικατάστασή τους!

Έτσι βγαίνουν τα «πλεονάσματα» στα Νοσοκομεία για τα οποία κάποιοι (ακόμα και συνδικαλιστές) πανηγυρίζουν. **«Και από τη μύγα ξύγκι»** δηλαδή!

Τα Σωματεία των εργαζομένων πρέπει να αναδεικνύουν και να παρεμβαίνουν στις Διοικήσεις για τέτοιου είδους ζητήματα τα οποία άπτονται των παρεχόμενων υπηρεσιών στους ασθενείς αλλά και των εργασιακών συνθηκών που επικρατούν στα Νοσοκομεία. Οι συνθήκες γαλέρας που επικρατούν, κυρίως λόγω της υποστελέχωσης, χειροτερεύουν ακόμα περισσότερο όταν ο εργαζόμενος στερείται βασικών μέσων που διευκολύνουν την εργασία του.



SILVER ALERT Νοσηλευτικές Επιτροπές

«Άφαντες» οι νοσηλευτικές επιτροπές στις μετακινήσεις των νοσηλευτών

Μεγάλος ντόρος είχε σηκωθεί πριν από δύο χρόνια με αφορμή την απόφαση του φιλοκυβερνητικού ΕΣΑΝ για τη λειτουργία της νοσηλευτικής επιτροπής η οποία έχει ως αρμοδιότητα να καθορίσει τους κανόνες για τις εσωτερικές μετακινήσεις του Νοσηλευτικού προσωπικού. Μετά την εισήγηση του ΕΣΑΝ, ακολούθησε εγκύκλιος του αν. Υπουργού Υγείας κ. Πολάκη τον Ιούνιο του 2017 που ζητούσε από τις υπηρεσίες την υλοποίησή της.

Τότε η ηγεσία του ΕΣΑΝ αλλά και ο κ. Πολάκης επιείκονταν ότι η εφαρμογή της εγκυκλίου θα συνέβαλε προκειμένου να εφαρμοστούν αντικειμενικά κριτήρια στην τοποθέτηση των νοσηλευτών στα διάφορα τμήματα. Ισχυριζόνταν δε, ότι τα κριτήρια για τις τοποθετήσεις θα ήταν η βαρύτητα των νοσηλευτικών τμημάτων, ο χρόνος παραμονής του κάθε εργαζόμενου στο νοσηλευτικό τμήμα καθώς και τα χρόνια υπηρεσίας του στη νοσηλευτική υπηρεσία.

Από τότε κύλισε πολύ νερό στο αυλάκι αλλά κάθε εργαζόμενος στις νοσηλευτικές υπηρεσίες έχει αντιληφθεί ότι τίποτα από αυτά που ισχυριζόταν τότε η ηγεσία του ΕΣΑΝ και για τα οποία θριαμβολογούσε η πολιτική ηγεσία του υπ. Υγείας εκδίδοντας και η σχετική απόφαση, δεν έχει συμβεί. Στην καλύτερη υπήρξε η συγκρότηση της νοσηλευτικής επιτροπής προκειμένου κάποιοι διευθυντές και προϊστάμενοι να προσθέσουν ένα ακόμα χαρτί στον ατομικό φάκελο τους.

Είχαμε τονίσει τότε ότι όλα αυτά γίνονται για τα μάτια του κόσμου με στόχο τα πρόσκαιρα επικοινωνιακά οφέλη για την κυβέρνηση. Τονίζαμε ότι βεβαίως απαιτείται ένα αντικειμενικό και δίκαιο σύστημα ενδοϋπηρεσιακών μετακινήσεων που όμως για να υλοποιηθεί χρειάζεται σημαντική ενίσχυση των νοσηλευτικών τμημάτων με προσωπικό.

Όμως κάποιοι από την ηγεσία του ΕΣΑΝ έχουν το θράσος σήμερα να τριγυρίζουν στα Νοσοκομεία, να συγκεντρώνουν το νοσηλευτικό προσωπικό και να ισχυρίζονται ότι ανάμεσα στα άλλα κατορθώματα του είναι και η απόφαση για τις ενδοϋπηρεσιακές μετακινήσεις.

Οι εργαζόμενοι στις νοσηλευτικές υπηρεσίες γνωρίζουν καλά ότι όχι μόνο υφίστανται τις συνέπειες από την χαμηλή στελέχωση αλλά σε αρκετές περιπτώσεις είναι έρμαιο των διαθέσεων των διοικήσεων των Νοσοκομείων, των διευθύνσεων νοσηλευτικής υπηρεσίας αλλά και άλλων υπηρεσιακών στελεχών. Πολύ περισσότερο όταν ένα μέρος από αυτά τα διευθυντικά στελέχη έχουν τοποθετηθεί όχι με κρίσεις και αξιοκρατικά κριτήρια αλλά από τις διοικήσεις, προκειμένου να υπηρετήσουν τους κομματικούς και κυβερνητικούς σχεδιασμούς.

website: www.ygeionomikoi.gr email: metaygeionomikon@gmail.com

www.facebook.com/metaygeionomikon/