

**ygeionomikoi.gr**

## Πάνω από 7 χρόνια δίπλα στους εργαζόμενους στην Υγεία

Η ιστοσελίδα του ΜΕΤΑ Υγειονομικών **ygeionomikoi.gr** ξεπέρασε ήδη τα 7 χρόνια καθημερινής αδιάλειπτης παρουσίας στο διαδίκτυο και έχει αποκτήσει χιλιάδες φίλους που την επισκέπτονται και ενημερώνονται από αυτή.

Μέσα από τις χιλιάδες άρθρα της αποτυπώθηκαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο χώρος της υγείας και οι εργαζόμενοι σε αυτόν. Παρουσιάστηκαν ιδιαίτερα προβλήματα δεκάδων νοσοκομείων και δράσεις των εργαζομένων σε αυτά καθώς και της τοπικής κοινωνίας. Προβλήθηκαν οι κινητοποιήσεις ενάντια στις μνημονιακές πολιτικές ενώ αναδείχθηκαν και νέα θέματα που παραμένουν στα αζήτητα από τις κυρίαρχες δυνάμεις στο συνδικαλιστικό κίνημα στην υγεία.

Οι συντελεστές αυτής της προσπάθειας είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν αυτό το έργο δυναμώνοντας και διευρύνοντας τους δεσμούς της ιστοσελίδας με τους εργαζόμενους στην υγεία. Η επιτυχία αυτού του στόχου θα εξαρτηθεί σε ένα μεγάλο μέρος και από την συμβολή των αναγνωστών ως τα μάτια και τα αυτιά της σελίδας μας στους χώρους εργασίας.

## σε αυτό το φύλλο

- **Εργασιακό bullying, αιτίες και αντιμετώπιση** σελίδα 2
- **Βαρέα ανθυγιεινά α λα Τσακαλώτος** σελίδα 3
- **Για το πρόγραμμα της ΝΔ για την υγεία** σελίδα 3
- **Ανθυγιεινό, δεν πρόλαβαν... ή άλλα σχεδιάζουν;** σελίδα 4
- **Δύο χρόνια χωρίς προκήρυξη για θέσεις νοσηλευτών** σελίδα 4



## Και φέτος δεν θα πάρεις δώρο το Πάσχα;

Για μια ακόμα χρονιά οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο αντιμετωπίζονται από την Κυβέρνηση ως προνομιούχοι και γι αυτό αρνείται να μας χορηγήσει τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας.

Παρά τις τεράστιες περικοπές στους μισθούς τους που υπέστησαν όλη την μνημονιακή περίοδο οι εργαζόμενοι στο δημόσιο αποτελούν τον εύκολο στόχο πάνω στον οποίο χτίζεται το ιδεολόγημα της περικοπής των μισθών και της εφαρμογής πολιτικών λιτότητας.

Την ίδια ώρα μια βιομηχανία αγωγών έχει στηθεί από δικηγорικά γραφεία με την βοήθεια των κυρίων μέσων ενημέρωσης πουλώντας εμπόριο ελπίδας και «διεκδικώντας» όχι βεβαίως τα δώρα αλλά τα αναδρομικά. Μια διεκδίκηση που με πρόσχημα τις αποφάσεις του ΣΤΕ τελικά θα οδηγηθεί στα χέρια της Κυβέρνησης για να δώσει όποια λύση την συμφέρει. Πρωταγωνιστές σε αυτό το παιχνίδι βρίσκουμε συνδικαλιστικά στελέχη που λείπουν από την καθημερινότητα των εργαζομένων αλλά και τους αγώνες που αναπτύσσονται.

Με αυτό τον τρόπο όλοι οι άνθρωποι του συστήματος είναι ευχαριστημένοι, η κυβέρνηση γιατί δεν υπάρχουν διεκδικήσεις, οι δικηγόροι γιατί τσεπώνουν ζεστό χρήμα, οι γραφειοκράτες συνδικαλιστές γιατί βγαίνουν από την αφάνεια.

Κι όμως υπάρχει και άλλος δρόμος, αυτός που προτείνει το ΜΕΤΑ Υγειονομικών.

Αντί να κυνηγάμε μόνο τα αναδρομικά και ουσιαστικά να κυνηγάμε την «ουρά μας», η λύση βρίσκεται στην αγωνιστική διεκδίκηση με μεγάλες ενωτικές κινητοποιήσεις της καταβολής άμεσα του δώρου του Πάσχα και γενικότερα της επαναφοράς του 13ου και 14ου μισθού.

Μια λύση που διεκδικεί ένα μέρος από αυτά που με τα μνημονιακά μέτρα μας αφαίρεσαν και ανοίγει το δρόμο για την συνολική αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών που έχουμε υποστεί.

Μια λύση που θα μας βγάλει από τα αδιέξοδα που βρισκόμαστε και ταυτόχρονα θα ενισχύσει το ήδη χαμηλό μας εισόδημα.

**www.ygeionomikoi.gr**  
η μαχητική φωνή στο διαδίκτυο  
των εργαζομένων σε υγεία και πρόνοια

# Εργασιακό *bulling* στην Υγεία Θέλει σχέδιο για να αντιμετωπιστεί



Καθημερινά οι εργαζόμενοι στην υγεία γινόμαστε μάρτυρες περιστατικών βίας από επισκέπτες, συνοδούς και ασθενείς σε βάρος προσωπικού των νοσοκομείων και γενικότερα των μονάδων υγείας. Τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης δεν περιορίζονται μόνο στις επιθέσεις που δέχονται οι εργαζόμενοι από τρίτους αλλά συχνά αντίστοιχα φαινόμενα προκαλούνται από την πλευρά διοικήσεων, διευθυντικών στελεχών και άλλων εργαζομένων.

Οι επιθέσεις είναι συχνές και ξεκινούν από λεκτική βία, απειλές και φτάνουν μέχρι τη σωματική βία θέτοντας σε κίνδυνο την σωματική ακεραιότητα των εργαζομένων στις μονάδες υγείας.

Τα καθημερινά επεισόδια που διαδραματίζονται στους εργασιακούς χώρους όχι μόνο δεν αποτελούν θέμα με το οποίο ασχολούνται οι υπεύθυνοι και κυρίως οι διοικήσεις των νοσοκομείων αλλά ούτε καν καταγράφονται από υπηρεσίες των μονάδων υγείας. Άλλωστε πώς θα μπορούσε να συμβεί αυτό τη στιγμή που δεν υπάρχουν ειδικές δομές - υπηρεσίες με εξειδικευμένο προσωπικό που να ασχολούνται με την αντιμετώπιση της βίας μέσα στο χώρο εργασίας ενώ ταυτόχρονα απουσιάζουν οι γιατροί εργασίας και οι επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας.

Η απουσία καταγραφής των επιθέσεων που δέχονται οι εργαζόμενοι από τρίτους μας αναγκάζει να στηριχθούμε στην εμπειρία που αποκτάμε από όσα περιστατικά συμβαίνουν καθημερινά στους χώρους της υγείας. Η εμπειρία αυτή δείχνει ότι ο μεγάλος όγκος αυτών των περιστατικών διαδραματίζεται σε χώρους όπως τα τμήματα επείγοντων περιστατικών, οι κλινικές, τα εργαστήρια

και σε χώρους των διοικητικών υπηρεσιών που εξυπηρετούν άμεσα το κοινό. Έντονο πρόβλημα φαίνεται να υπάρχει σε δομές και υπηρεσίες ψυχικής υγείας όπου οι επιθέσεις είναι συνεχείς.

Οι εργαζόμενοι που γίνονται πιο συχνά θύματα επιθέσεων είναι το προσωπικό της πρώτης αντιμετώπισης με πρώτα από όλους το νοσηλευτικό προσωπικό, το ιατρικό, οι εργαζόμενοι στα εργαστήρια καθώς και το διοικητικό προσωπικό σε υπηρεσίες υποδοχής.

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι στους χώρους της υγείας αντιμετωπίζουν περιστατικά λεκτικής βίας, εκφοβισμού, εξαναγκασμού και σεξουαλικής παρενόχλησης που σε ακραίες περιπτώσεις καταλήγουν στη σωματική βία από διοικήσεις, διευθυντικά στελέχη ακόμα και από άλλους εργαζόμενους.

Βεβαίως το πρόβλημα της βίας σε βάρος των εργαζομένων στον τομέα της υγείας δεν είναι καινούργιο ούτε βεβαίως απασχολεί μόνο την χώρα μας.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.) έχει εδώ και χρόνια εντοπίζει και περιγράφει τις αιτίες αυτού του προβλήματος και έχει δώσει κατευθυντήριες γραμμές για τον περιορισμό του. Σύμφωνα με τον Π.Ο.Υ. μερικές από τις αιτίες του εργασιακού bullying σε βάρος του προσωπικού των μονάδων υγείας είναι το έντονο stress, η κακή ψυχολογική κατάσταση που βρίσκονται οι ασθενείς και οι συγγενείς τους καθώς και η εξάρτηση από ψυχοτρόπους ουσίες. Εκτός από τα παραπάνω, ο ΠΟΥ θεωρεί ότι σημαντικό ρόλο παίζουν και άλλοι παράγοντες όπως οι συνθήκες νοσηλείας, οι υποδομές, ο χρόνος εξυπηρέτησης, η υποχρηματοδότηση και η υποστελέχωση των μονάδων υγείας.

Τα φαινόμενα εξαναγκασμού, εκφοβισμού και λεκτικής βίας από το σύστημα διοίκησης και διοικητικής ιεραρχίας στο δημόσιο και ειδικότερα στο χώρο της υγείας, συντηρούνται και αυξάνονται στη χώρα μας εξαιτίας της υπερεξουσίας που τους έχει δοθεί διαχρονικά, της απουσίας οποιουδήποτε ελέγχου και της εξάρτησης - σχέσης τους με το κομματικό πελατειακό σύστημα.

Η αντιμετώπιση σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας αλλά και την εμπειρία από άλλες χώρες που το πρόβλημα είναι υπαρκτό, απαιτεί ένα συνολικό σχέδιο τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε κάθε μονάδα υγείας. Ο σχεδιασμός αυτός θα περιλαμβάνει πολιτικές πρόληψης της βίας και μέτρα που θα επιχειρούν να αντιμετωπίσουν τα αίτια που γεννούν αυτά τα φαινόμενα. Ταυτόχρονα ο ΠΟΥ θεωρεί ότι σημαντικό ρόλο στην αντιμετώπιση αυτού του φαινομένου παίζει η ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού καθώς και η ψυχολογική υποστήριξη και νομική στήριξη του προσωπικού που έχει δεχθεί επιθέσεις στο χώρο εργασίας.

Η εμπειρία από τις άλλες χώρες δείχνει ότι για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος που είναι πολυπαραγοντικό απαιτείται όχι μόνο ο σχεδιασμός αλλά και η εμπλοκή στην διαμόρφωση του και στον έλεγχο υλοποίησης του, πέρα από τις διοικήσεις των μονάδων υγείας, των συνδικάτων, των επιτροπών υγιεινής και ασφάλειας καθώς και των φορέων της τοπικής κοινωνίας.

Δυστυχώς στη χώρα μας όχι μόνο δεν υπάρχει κανένας σχεδιασμός για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος αλλά δεν υπάρχει ούτε καν συζήτηση τόσο από την πλευρά των κυβερνήσεων όσο και από την πλευρά των συνδικάτων.

Μάλιστα, σωματεία εργαζομένων σε νοσοκομεία μετά από κρούσματα επιθέσεων που καταλήγουν σε σωματική βία περιορίζουν το αίτημα στην αύξηση των κατασταλτικών μέτρων υποτιμώντας όλους τους άλλους παράγοντες. Σε αρκετές περιπτώσεις σωματεία συνδέουν το πρόβλημα με συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες θεωρώντας αυτές ως τις αιτίες του προβλήματος.

Το αγωνιστικό κομμάτι του υγειονομικού κινήματος δεν μπορεί να επιδεικνύει χαμηλά αντανakλαστικά σε αυτή την απαράδεκτη κατάσταση. Αντίθετα, θα πρέπει να απαιτήσει να διαμορφωθεί ένα σχέδιο και να υπάρξουν οι αντίστοιχες στρατηγικές και τα απαιτούμενα μέσα που θα βελτιώσουν την κατάσταση.



## Βαρέα – Ανθυγιεινά α λα Τσακαλώτος

«Πρωτότυπες» ιδέες, καθόλου όμως φιλεργατικές, φαίνεται ότι έχει ο κ. Τσακαλώτος όσον αφορά το θεσμό των βαρέων και ανθυγιεινών και την επέκτασή του στο Δημόσιο και προφανώς και στο χώρο της υγείας.

Το λέμε αυτό μιας και στη συνάντηση που είχε με αντιπροσωπεία της ΑΔΕΔΥ και των Ομοσπονδιών ανέφερε ότι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο που οι ειδικότητες τους είναι στον κατάλογο των ΒΑΕ, πρέπει να εξαντλούν όλο τον εργασιακό βίο, δηλαδή να συνταξιοδοτούνται στα 67 έτη. Όμως ως «φιλεργατικός» ο κ. Τσακαλώτος τους «κάνει τη χάρη» και προτείνει να μπορούν τα τελευταία πέντε χρόνια να μεταφέρονται σε ελαφρότερες εργασίες π.χ. σε χώρους γραφείων.

Η πρόταση του κυρίου Τσακαλώτου μπορεί να είναι «για γέλια και για κλάματα» δείχνει όμως τις πραγματικές προθέσεις της Κυβέρνησης και στο ζήτημα αυτό. Αποδεικνύει ότι τόσο ο κ. Τσακαλώτος όσο και η Κυβέρνηση όχι μόνο δεν συζητούν τη μείωση του χρόνου συνταξιοδότησης για αυτούς τους εργαζόμενους αλλά μπορούν να παίξουν και παιχνιδάκια στις πλάτες τους.

Όλα αυτά συμβαίνουν παρά το γεγονός ότι ο θεσμός των ΒΑΕ έχει επεκταθεί στο Δημόσιο για όσους διορίστηκαν και διορίζονται μετά το 2011 και απλά απαιτείται η έκδοση μιας υπουργικής απόφασης που θα καθορίζει τους όρους για την ένταξη στα ΒΑΕ όσων έχουν διοριστεί πριν από το 2011.

Αν όλα αυτά συνδεθούν και με το γεγονός ότι η επανεξέταση του ανθυγιεινού επιδόματος παραπέμπεται για μετά τις εκλογές, οδηγούμαστε στο συμπέρασμα ότι η κυβέρνηση αρνείται να δώσει λύσεις σε κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων στο Δημόσιο και ειδικότερα στο χώρο της υγείας που δουλεύουν κάτω από δύσκολες και ανθυγιεινές συνθήκες.

Η εξέλιξη αυτή σε συνάρτηση με την γενικότερα αρνητική στάση της Κυβέρνησης στα αιτήματα των εργαζομένων στο δημόσιο αλλά και στο χώρο της υγείας δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί με αδράνεια και εφησυχασμό. Αντίθετα, απαιτείται εγρήγορση και αγωνιστική διεκδίκηση. Σε αντίθετη περίπτωση σε λίγα χρόνια κινδυνεύουμε να δούμε νοσηλεύτριες με μαγκούρες να προσφέρουν υπηρεσίες στα Νοσοκομεία.

## Το πρόγραμμα της ΝΔ για την Υγεία Μισόλογα και δωράκια στους ιδιώτες

Η παρουσίαση του προγράμματος της ΝΔ για την υγεία δεν αποτέλεσε έκπληξη για κανένα, αφού κινείται μέσα στα πλαίσια των νεοφιλελεύθερων μνημονιακών πολιτικών. Βασικός άξονας της ΝΔ παραμένει η ενίσχυση του ιδιωτικού τομέα υγείας σε βάρος του δημόσιου συστήματος.

Στην πρόταση της ΝΔ σκόπιμα κυριαρχούν τα μισόλογα για κρίσιμα ζητήματα όπως η χρηματοδότηση του συστήματος, η υποστελέχωση, οι εργασιακές σχέσεις ενώ λείπει κάθε αναφορά στην ανάγκη αποκατάστασης των εργασιακών δικαιωμάτων που έχουν πληγεί.

Στις προτάσεις της ΝΔ κυριαρχεί η λογική της ενίσχυσης των επιχειρηματικών κριτηρίων στη λειτουργία των δημόσιων δομών υγείας και η περαιτέρω είσοδος των ιδιωτών μέσα στις δομές του ΕΣΥ.



Είναι χαρακτηριστικό ότι ανάμεσα στις θέσεις της ΝΔ βρίσκουμε προτάσεις όπως η αγορά υπηρεσιών από τις ιδιωτικές δομές, η εισαγωγή των ΣΔΙΤ στα εργαστήρια και η σύνδεση των νοσοκομείων με τις ασφαλιστικές εταιρίες. Άλλωστε στελέχη της ΝΔ επιμένουν σε δηλώσεις τους στην πρόθεση να διατηρήσει η ΝΔ τις εργολαβίες στα νοσοκομεία και να εφαρμόσει το 1/5 στις προσλήψεις έναντι των συνταξιοδοτήσεων.

Δεν λείπει βεβαίως η γνωστή – νεοφιλελεύθερης έμπνευσης – πρόταση για παραχώρηση στους ΟΤΑ των δομών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε ανταποδοτικότητα των υπηρεσιών και νέα βάρη για τις τσέπες των λαϊκών στρωμάτων.

Τέλος από την πρόταση της ΝΔ λείπει κάθε αναφορά για τις καταστροφικές πολιτικές που εφάρμοσε το κόμμα της αξιωματικής αντιπολίτευσης όταν ήταν κυβέρνηση την προηγούμενη περίοδο με το κλείσιμο δημόσιων δομών που οδήγησαν χιλιάδες εργαζομένους στη διαθεσιμότητα και στην πλήρη αποδιάρθρωση των λιγοστών μονάδων στο χώρο της πρωτοβάθμιας περίθαλψης.

Όλα αυτά οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η ΝΔ όχι μόνο δεν είναι διατεθειμένη να αλλάξει ρότα για να βγάλει το δημόσιο σύστημα υγείας από την δύσκολη κατάσταση που έχει περιέλθει αλλά αντίθετα, θεωρεί ότι η πολιτική αυτή πρέπει να συνεχιστεί με μεγαλύτερη ένταση. Οι εργαζόμενοι στην υγεία γνωρίζουν καλά τα αποτελέσματα αυτών των πολιτικών που εφάρμοσε η ΝΔ και δεν μπορούν να παραπλανηθούν από τα μισόλογα και τα φτιασιδώματα που προβάλλει μέσα από το πρόγραμμα της.

## Δεν πρόλαβε η επιτροπή... ή άλλα σχεδιάζουν μετεκλογικά για το Ανθυγιεινό;

Με τροπολογία της Κυβέρνησης παρατείνεται η χορήγηση του ανθυγιεινού για μετά τις εκλογές σε όσους το λαμβάνουν σήμερα με την δικαιολογία ότι η επιτροπή που έχει συγκροτηθεί δεν πρόλαβε να εκδώσει το σχετικό πόρισμα.

Συγκεκριμένα η τροπολογία προβλέπει:

1. Την 31-10-2019 ημερομηνία που η επιτροπή υποχρεούται να παραδώσει την γνωμοδότηση της για τους κλάδους και τους εργασιακούς χώρους που θα δικαιούνται το επίδομα, το ύψος του επιδόματος για κάθε κλάδο καθώς και τα μέτρα προστασίας που θα πρέπει να εφαρμοστούν.
2. Την υποχρέωση της νέας Κυβέρνησης μέσα σε δύο μήνες μετά τις 31-10-2019 να εκδώσει τις σχετικές αποφάσεις για το ανθυγιεινό επίδομα.

Αν όμως όπως ισχυρίζονται τα κυβερνητικά στελέχη δεν είναι στις προθέσεις της Κυβέρνησης περικοπές στο ανθυγιεινό αναρωτιόμαστε τότε ποιο θα είναι το έργο της επιτροπής και γιατί χρειάζεται να γνωμοδοτήσει μετά τις εκλογές; Αν το ανθυγιεινό είναι διασφαλισμένο για όσους το λαμβάνουν γιατί τότε η απόφαση χορήγησης έχει πάλι ημερομηνία λήξης;

Αν ο στόχος όπως ισχυρίζονται είναι η επέκταση σε νέους κλάδους, τότε γιατί δεν δίνεται εντολή στην επιτροπή να ασχοληθεί μόνο με αυτό;

Αυτό που κρύβουν επιμελώς η Κυβέρνηση και οι παρατρεχάμενοι της είναι ότι η επιτροπή συγκροτήθηκε ύστερα από μνημονιακές δεσμεύσεις ενώ έργο της είναι η εφαρμογή των λεγόμενων «βέλτιστων ευρωπαϊκών πρακτικών». Αυτές έχουν ως στόχο τη σταδιακή συρρίκνωση και περικοπή του ανθυγιεινού επιδόματος με πρόσχημα την δήθεν εφαρμογή μέτρων υγιεινής και ασφάλειας.

Αυτός είναι ο πραγματικός λόγος που μετέθεσαν την καυτή πατάτα του ανθυγιεινού στην επόμενη κυβέρνηση που θα προκύψει μετά τις εκλογές.

Γι' αυτό το ΜΕΤΑ Υγειονομικών θεωρεί ότι οι εργαζόμενοι και το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρέπει να πέσουν στην παγίδα που επιχειρεί να τους ρίξει η Κυβέρνηση και το υπ. υγείας. Δεν πρέπει να σαγηνευτούν από την απόφαση για παράταση στη χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος.

Αντίθετα, πρέπει να εντείνουν τον αγώνα για την οριστική κατοχύρωσή του σε όσους σήμερα το λαμβάνουν και να διεκδικήσουν τον διπλασιασμό και την επέκτασή του και σε άλλες κατηγορίες που το δικαιούνται.



## 2017-18 Δύο χρόνια χωρίς καμία προκήρυξη για νοσηλευτές

Η κυβέρνηση και η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας μπορεί να ισχυρίζονται ότι εξακολουθούν να κάνουν μόνιμες προσλήψεις στο ΕΣΥ, η πραγματικότητα όμως για ακόμα μια φορά τους διαψεύδει.

Όπως αποδεικνύεται από μια περιήγηση στη σελίδα του ΑΣΕΠ ουδεμία θέση μόνιμου νοσηλευτικού προσωπικού (Δημοσίου Δικαίου) δεν έχει προκηρυχθεί τα τελευταία 2 χρόνια στο ΕΣΥ (2017-18).

Η τελευταία μεγάλη προκήρυξη που περιελάμβανε μόνιμες θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού για το ΕΣΥ ήταν η 7Κ/2016 που εκδόθηκε στις 30/12/2016.

Στις 9/5/2017 εκδόθηκε η προκήρυξη 5Κ/2017 με 257 μόνιμες θέσεις για Νοσοκομεία του ΕΣΥ άλλων ειδικοτήτων όχι όμως νοσηλευτικού προσωπικού.

Έκτοτε, από το Μάιο του 2017, δεν έχει εκδοθεί καμιά άλλη προκήρυξη του ΑΣΕΠ για μόνιμες θέσεις στα Νοσοκομεία του ΕΣΥ.

Η έκδοση της προκήρυξης για τις 1200 μόνιμες θέσεις στις αρχές Μάρτιου αφορά ούτως ή άλλως κατά κύριο λόγο σε θέσεις προσωπικού που ήδη εργάζεται στο ΕΣΥ ως επικουρικό προσωπικό.

Σύμφωνα μάλιστα με το σχεδιασμό που έχει δημοσιοποιηθεί, μέσα στο 2019 δεν πρόκειται να εκδοθεί καμιά άλλη προκήρυξη του ΑΣΕΠ για μόνιμες θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού στο ΕΣΥ.

Είναι προφανές ότι η σημερινή κυβέρνηση συνεχίζει την εφαρμογή των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφάρμοσαν και ΠΑΣΟΚ – ΝΔ για ελαστικές σχέσεις εργασίας στην υγεία.

Χρειάζεται όλοι μας μέσα από τα σωματεία να δυνάμωσουμε τους αγώνες για μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας στην Υγεία, για μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου και για μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού που θα καλύπτουν όλες τις ανάγκες στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.